

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (โครงการปรับแผนฯ)

โครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดเก็บเอกสาร เตรียมความพร้อมประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลง  
ในการพัฒนางาน (PA)

1. ผู้รับผิดชอบและสถานที่ดำเนินโครงการ

งาน งานบุคลากร ฝ่าย บริหารทรัพยากร  
สถานที่ดำเนินการ หอประชุม วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่  
ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 14 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2566

2. กิจกรรมการดำเนินงาน

ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดเก็บเอกสารเตรียมความพร้อมประเมินการปฏิบัติงาน  
ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) วันที่ 14 มีนาคม 2566 ณ หอประชุม วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

3. ภาพกิจกรรม



4. ความสอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- 1. การจัดการศึกษาเพื่ออาชีพและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 2. การยกระดับพัฒนาคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

มาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

- 1. คุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาที่พึงประสงค์
- 2. การจัดการอาชีวศึกษา
- 3. การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

5. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ-



## 6. ผลผลิตของโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับวัตถุประสงค์
1. เพื่อสร้างความตระหนัก ด้านวินัย คุณจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มาตรฐานการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษาในบทบาทหน้าที่การเป็นข้าราชการ	1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความตระหนัก ด้านวินัย คุณจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มาตรฐาน การจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษาในบทบาทหน้าที่การเป็นข้าราชการ
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีประสิทธิภาพ และมีวิสัยทัศน์ที่ดีในการทำงาน
เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย
<b>เชิงปริมาณ</b>	
1. คณะผู้บริหาร ครู และเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 90 เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ	1. คณะผู้บริหาร ครู และเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 90 เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ
<b>เชิงคุณภาพ</b>	
1. คณะครู เจ้าหน้าที่และนักการภารโรงทุกคนมีความตระหนัก ด้านวินัย คุณจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มาตรฐานการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษาในบทบาท หน้าที่การเป็นข้าราชการ	1. คณะครู เจ้าหน้าที่และนักการภารโรงทุกคนมีความ ตระหนัก ด้านวินัย คุณจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มาตรฐานการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษาในบทบาทหน้าที่การเป็นข้าราชการ
2. คณะครู เจ้าหน้าที่และนักการภารโรงทุกคนสามารถ นำความรู้ มาพัฒนาจัดระบบการศึกษา ระบบการทำงาน โดยบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงาน	2. คณะครู เจ้าหน้าที่และนักการภารโรงทุกคนสามารถ นำความรู้ มาพัฒนาจัดระบบการศึกษา ระบบการทำงาน โดยบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงาน
3. คณะครู เจ้าหน้าที่และนักการภารโรงทุกคนมีขวัญและกำลังใจที่ดี สามารถทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ	3. คณะครู เจ้าหน้าที่และนักการภารโรงทุกคนมีขวัญ และกำลังใจที่ดี สามารถทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

## 7. ปัญหา / อุปสรรค

-ไม่มี-

## 8. ข้อเสนอแนะ / ข้อควรพัฒนา

-ไม่มี-

(นางนงนุช ไพบูลย์)

หัวหน้างานบุคลากร

ผู้รายงาน

(นายศิริชัย นาระกันทา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

(นางสาวประภาภรณ์ ปีอาทิตย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

ผู้รับรองรายงาน

(นายโอภาส ปัญญาพฤกษ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

ได้จัดเก็บเป็นข้อมูลสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว.....(นางลัดดาวัลย์ ไชยะรินทร์)

หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ



**รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2566**

**โครงการที่ 84** โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA)

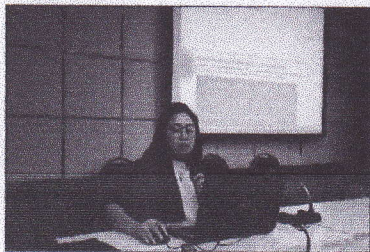
**1. ผู้รับผิดชอบและสถานที่ดำเนินโครงการ**

งาน งานวิจัยพัฒนา นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ฝ่าย แผนงานและความร่วมมือ  
สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่  
ระยะเวลาดำเนินการ เดือนสิงหาคม ถึง เดือนกันยายน 2566

**2. กิจกรรมการดำเนินงาน**

วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นและเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และนำไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคงวิทยฐานะตามมาตรา 55

**3. ภาพกิจกรรม**



**4. ความสอดคล้อง**

ยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- 1. การจัดการศึกษาเพื่ออาชีพและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ .
- 2. การยกระดับพัฒนาคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

มาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

- 1. คุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาที่พึงประสงค์
- 2. การจัดการอาชีวศึกษา
- 3. การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

**5. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

ได้รับจัดสรร	งบบำรุงการศึกษา	จำนวน 25,000 บาท
การดำเนินโครงการใช้งบประมาณ		จำนวน 20,740 บาท





เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ	
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และนำไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคงวิทยฐานะตามมาตรา 55	2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สถานศึกษานำไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คงวิทยฐานะตามมาตรา 55

## 7. ปัญหา / อุปสรรค

-ไม่มี-

## 8. ข้อเสนอแนะ / ข้อควรพัฒนา

-ไม่มี-



(นายทวี ไพภุมภ์)

หัวหน้างานวิจัยพัฒนา นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์

ผู้รายงาน



(นายศิริชัย นาระกันทา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ



(นายศิริชัย นาระกันทา)


รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

ผู้รับรองรายงาน



(นายโอภาส ปัญญาพฤกษ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

ได้จัดเก็บเป็นข้อมูลสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว..........(นางลัดดาวัลย์ ไชยะรินทร์)

หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

